

Lucilla Ciravegna
Nata a Bra (CN)
residente in BRA - CN

Percorso di Studi

Università degli Studi di Torino: **Laurea in Scienze Politiche**, indirizzo politico sociale
Votazione finale: 110/110
Tesi di laurea relativa ad un'indagine empirica sul rapporto giovani e lavoro nell'area della Regione Piemonte; Prof. F. Garelli
COREP Consorzio per la ricerca e l'educazione permanente
Master Universitario per il Management della Formazione Professionale e delle Politiche del Lavoro
Corso biennale di 700 ore - anno formativo 2002 - 2004 -- Votazione finale 110/110

Ente di appartenenza

dal 18.08.2000

responsabile Centro per l'impiego Alba Bra

Agenzia Piemonte Lavoro - Regione Piemonte
dal 01.01.2017 ad oggi
dal 17.08.2000 al 31.12.2016 Provincia Cuneo

Scritti pubblicati

Franco Garelli a cura di, "Granda in Jeans' _ Essere giovani in provincia di Cuneo"
Ed. Esperienze Fossano 2006

(Cap. 4 Lavoro e formazione professionale: il peso della conoscenza in un mercato del lavoro flessibile)

Crudo, Grosso, Offi a cura di, *"Dall'egemonia al pluralismo - cattolicesimo e modernità nelle diocesi del cuneese"* Ed. Esperienze Fossano 1999

(Cap. 4 Una tipologia di religiosità)

Pastorale sociale e del lavoro, *"Vangelo e mondo del lavoro"* 1997 Centro Dehoniano Bo
(Cap. 1 Ragionando sui dati, al di là dei dati)

Competenze

- conoscenze di metodologia della ricerca sociale e partecipazione ad indagini empiriche sui temi del lavoro, della formazione professionale, del rapporto giovani e lavoro, della religiosità. Una buona capacità di raccolta ed analisi dei dati, sia strutturali, quantitativi ed economici che qualitativi
 - progettazione di interventi di politiche del lavoro, con attenzione al territorio ed alla possibilità di applicazione pratica, ottima conoscenza del territorio del bacino Alba Bra e della rete dei soggetti che a vario titolo intervengono sul mercato del lavoro locale; ottima capacità di promuovere, attivare, integrarsi nel lavoro di rete territoriale
 - ottima conoscenza della normativa che regola il mercato del lavoro
 - ottima attenzione al cliente/ utente "disoccupato" ed "azienda", alle esigenze ed ai bisogni espressi, nel tentativo costante di rispondere con competenza, tempestività e flessibilità; buona capacità di mediazione dei conflitti, gestione delle controversie amministrative o legate ad aspettative eccessive verso i servizi
 - modalità di gestione ed organizzazione delle risorse umane, finalizzata alla motivazione personale, al coinvolgimento ed alla assunzione di responsabilità
-